

Objectif croissance pour femmes entrepreneures

PRIVILÉGIEZ LA DIVERSITÉ AU SEIN DE VOS INSTANCES DÉCISIONNELLES!

La période des assemblées générales annuelles arrive à grands pas et il y a sûrement des sièges sur vos conseils d'administration qui seront à combler.

Nous profitons de l'occasion pour vous faire part des nombreux avantages de diversifier les profils au sein des instances décisionnelles telles qu'un conseil d'administration.

Plusieurs études le démontrent : la diversité est un facteur de réussite pour un conseil. Cela va plus loin que la mixité au niveau du genre. La diversité englobe également des facteurs tels que l'âge, la culture, la personnalité, les compétences, la formation scolaire ainsi que l'expérience de vie.

Voici quelques avantages liés à la diversité au sein des instances décisionnelles :

- ▶ Permet d'augmenter la pluralité des connaissances, des compétences et de l'expérience;
- ▶ L'hétérogénéité dans les points de vue contribuerait à augmenter l'esprit critique, la synergie des expertises et la qualité des débats pour aboutir à de meilleures décisions stratégiques et favoriser l'innovation et la créativité;
- ▶ Les conseils d'administration représentatifs de la composition de la société sont plus aptes à comprendre les besoins et les préférences de leur clientèle;
- ▶ Les conseils d'administration mixtes tendent aussi à prendre des décisions plus objectives.

Conséquemment, les conseils d'administration devraient revoir régulièrement les types de savoirs dont ils ont besoin et rechercher des candidates et candidats qui les possèdent. Le fait de dresser la liste des compétences (ex : gestion des RH, comptabilité, TI, etc.) pour votre organisation en évaluant celles détenues par les gens déjà impliqués sur votre conseil peut aider à cibler les efforts de recherche lorsque des sièges se libèrent et à améliorer l'équilibre au sein du conseil.

Références :

- Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA)-La diversité au sein des organisations et des conseils d'administration : <https://www.mccarthy.ca/fr/references/articles/la-diversite-au-sein-des-organisations-et-des-conseils-dadministration-cahier-dinformation-sur-la-diversite-de-licca>
- Conseil de l'Union européenne-Égalité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la prise de décision : <http://www.consilium.europa.eu/fr/press/press-releases/2015/12/07-epsco-council-conclusions-on-equality-women-men-decision-making/>
- L'ordre des CPA- 20 Questions que les administrateurs d'organismes sans but lucratif devraient poser sur le recrutement, la formation et l'évaluation des membres du conseil : <https://www.cpacanada.ca/fr/ressources-en-comptabilite-et-en-affaires/strategie-risque-et-gouvernance/gouvernance-dosbl/publications/osbl-recrutement-formation-evaluation-remplacement>
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie- Trucs et conseils pour une Mauricie égalitaire : <http://www.reseautablesfemmes.qc.ca.heb5c.sogetel.net/wp-content/uploads/2015/01/section-trucs-et-conseils.pdf>