

A smiling woman with long brown hair, wearing a white t-shirt, a blue apron, and green gardening gloves, is holding a potted plant with red flowers. She is standing in a greenhouse or nursery, with various plants and pots visible in the background. A large green diagonal shape is overlaid on the top right corner of the image.

SADC

Société
d'aide au développement
des collectivités

SHAWINIGAN

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

Table des matières

MOT DU PRÉSIDENT 4

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL 5

ENTREPRENEURIAT : DE LA CULTURE À LA CROISSANCE 7

- Fonds SADC Investissements 8
- Fonds Stratégie Jeunesse 10
- Programme Créavenir 12
- PAPETR 14
- Virage vert 15
- Aide technique en finance, comptabilité et gouvernance 16
- Flexiprêt pour les femmes 17
- Gala Distinction Desjardins 18
- Communauté entrepreneuriale de Shawinigan 18
- Le CEADS fête ses 10 ans! 19

MAIN-D'OEUVRE ET DÉMOGRAPHIE 21

- Ta Place_à Shawi 22
- Réseau RH Shawi 23
- Rendez-vous RH | Objectif recrutement 24
- Table de marketing territorial de la Mauricie 25
- SANA Shawinigan 25

INNOVATION DES PME ET DES COLLECTIVITÉS 27

- AccèsTI-PME | Organisme 28
- AccèsTI-Aînés 30
- Économie circulaire Mauricie+ 32

MOBILISATION ET CONCERTATION 35

- Implication dans le milieu 36
- Nos partenaires et collaborateurs 37
- Rayonnement - Facebook 38
- Mesure d'intervention locale 39

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 40

NOTRE ÉQUIPE 41

Notre mission

Fondée en 1984, la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) Shawinigan est un organisme de développement socioéconomique qui offre des services aux PME et à la collectivité de Shawinigan.

Notre mission est de mettre en œuvre, de gérer ou de soutenir des projets pour favoriser le développement économique et social de notre collectivité.

Notre engagement

L'équipe et le conseil d'administration de la SADC Shawinigan sont guidés par une planification stratégique comportant des objectifs à atteindre et des stratégies et actions à prendre pour faire face aux défis et enjeux de son territoire.

Pour ce faire, nous nous sommes engagés, tant individuellement que collectivement :

- à se donner comme objectifs l'atteinte d'une diversité des connaissances, des compétences et de l'expérience afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés;
- à nous assurer de prendre des décisions objectives et éclairées;
- à laisser place à une hétérogénéité dans les points de vue, ceci afin de contribuer à augmenter l'esprit critique, la synergie des expertises et la qualité des débats pour aboutir à de meilleures décisions stratégiques et favoriser l'innovation et la créativité.

C'est en équipe et en concertation avec les partenaires du milieu, que le conseil d'administration et le personnel de la SADC Shawinigan expriment leur engagement à mettre en œuvre cette planification stratégique dans le but de développer une collectivité plus forte et prospère, tant au niveau économique que social.

Mot du président



La SADC, un partenaire de choix

Au cours de la dernière année, j'ai pu constater à nouveau à quel point notre équipe de travail est composée de personnes proactives et dynamiques. C'est ce qui fait que deux projets qui nous tenait particulièrement à cœur et dont le financement était terminé, se poursuivront en version améliorée ou vivront une nouvelle phase.

Ces deux projets, AccèsTI-Aînés et le Flexiprêt pour les femmes représentent bien à eux deux la source de ma motivation comme bénévole au sein de la SADC, et ce, depuis plusieurs années, car ils touchent autant à la mission sociale d'aide à la collectivité qu'à l'objectif de développement économique de l'organisation. La combinaison de ces deux aspects a toujours été, à mon avis, la plus grande force de la SADC.

J'ai pu également constater que la SADC Shawinigan bénéficie d'une excellente réputation auprès des différents gestionnaires de programmes, ministères, et partenaires socioéconomiques qui n'hésitent pas à appuyer nos projets et qui vont même jusqu'à nous encourager à leur déposer des propositions.

Ils savent maintenant que l'association avec notre organisation est gage de réussite. Ils voient en nous un partenaire de choix. Et au bout du compte, ce sont nos clients et notre collectivité qui en ressortent gagnants.

Je tiens à les remercier, tout particulièrement le gouvernement du Canada qui nous a démontré son appui en finançant cette année deux de nos initiatives. Un merci spécial à notre partenaire principal, Développement économique Canada pour les régions du Québec. En cette dernière année d'entente, nous lui présentons un bilan annuel des plus éloquents et dont nous sommes fiers.

Grâce à la proactivité de notre équipe qui travaille toujours à améliorer notre offre de services, nous pouvons actuellement compter sur 10 professionnels qui offrent une belle variété de programmes et d'initiatives que vous découvrirez à la lecture de ce magnifique rapport annuel.

L'équipe peut aussi compter sur mes collègues du conseil d'administration et j'aimerais les en remercier. Ils sont partie prenante de tous les succès et accomplissements de l'organisation par leur contribution exemplaire et en mettant à profit leur expertise au service de la collectivité.

Merci à tous pour une autre belle année!

JACQUES SAMSON

Président

Mot du directeur général



Une année de relance et de relève

Une année fort chargée vient de se terminer pour notre organisation. Plusieurs nouveaux programmes et projets ont été mis en place dans les derniers mois. En voici quelques exemples :

En collaboration avec Tourisme Shawinigan et la Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan, nous avons soutenu financièrement, par des contributions non remboursables, dix-sept entreprises touristiques dans différents projets visant à améliorer leur offre de services. Cet apport vise à relancer cette industrie fortement impactée par la pandémie.

Nous avons également eu l'occasion de travailler à la mise en place d'une initiative en littératie numérique pour les aînés. Un enjeu d'exclusion de plus en plus important de nos jours. Ce projet devrait être annoncé officiellement dans les prochaines semaines.

De plus, en partenariat avec le Réseau des SADC et CAE du Québec, nous travaillons actuellement à déployer un nouveau programme pour les flexipreneures, une forme d'entrepreneuriat en forte croissance surtout chez les femmes, qui permettra de mieux les accompagner et les financer.

Au niveau de nos fonds d'investissement, vous pourrez voir dans le rapport annuel que les interventions sont toujours nombreuses. Je voulais souligner qu'au niveau du fonds Stratégie Jeunesse, nous avons atteint de nouveaux sommets avec 28 jeunes entrepreneurs financés pour un montant de plus de 600 000 \$. Ceci démontre bien qu'il y a une belle relève qui s'installe dans plusieurs de nos PME!

Je voudrais remercier notre équipe de travail d'avoir

relevé tous les nouveaux défis que les derniers mois nous ont apportés. Une fois de plus, vous avez été à la hauteur. Vous êtes nos ressources les plus précieuses!

Je veux également remercier nos nombreux partenaires financiers et socioéconomiques. Votre collaboration, votre confiance et votre contribution sont essentielles au développement de notre belle région.

En terminant, je veux également remercier notre conseil d'administration pour sa contribution essentielle à notre réussite. Je veux d'ailleurs profiter de cette occasion pour souligner l'implication depuis plusieurs années de deux administrateurs qui vont terminer prochainement, notre vice-président, Stéphane Mongeau et notre président, Jacques Samson. Votre expertise, votre connaissance du milieu et votre désir d'appuyer notre organisation, de même que toute la collectivité, ont été grandement appréciés. Nous allons nous ennuyer de nos échanges riches et animés qui se poursuivaient même après les réunions... souvent même jusque dans le stationnement... Bon succès dans vos projets futurs!

SIMON CHARLEBOIS

Directeur général



ENTREPRENEURIAT
de la culture à la croissance

Favoriser le démarrage, le maintien, la croissance et la relève d'entreprise

Fonds SADC Investissements

Le Fonds SADC offre de l'aide financière sous forme de prêts pour aider les entrepreneur-es à réaliser leurs projets d'acquisition, de relève, de démarrage et de croissance d'entreprise. Le montant de l'aide disponible est de 5 000 \$ à 150 000 \$ (et peut aller jusqu'à 300 000 \$ sous certaines conditions).



MARC-ANDRÉ DE LAUNIÈRE
Directeur des services financiers

NOS INVESTISSEMENTS 2022-2023

1 699 455 \$

Montants investis

3 434 000 \$

Investissements supplémentaires générés

17

Projets présentés
au conseil

16

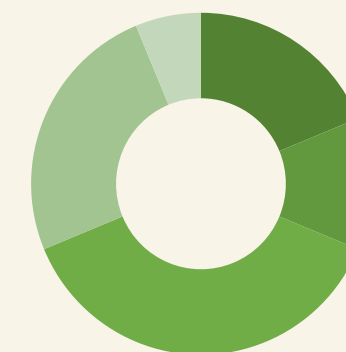
Nouveaux projets
acceptés par le conseil

18

Projets déboursés
au 31 mars 2023

320

Emplois créés
et maintenus



TYPES DE PROJETS

EXPANSION : 13 %
ACQUISITION/RELÈVE : 19 %
DÉMARRAGE : 25 %
REDRESSEMENT : 37 %
MODERNISATION : 6 %



SECTEURS D'ACTIVITÉS

SECONDAIRE : 31 %
Manufacturier
TERTIAIRE : 69 %
Commerces et services



Fonds Stratégie Jeunesse

Le fonds Stratégie Jeunesse offre de l'aide financière sous forme de prêt pour aider les jeunes entrepreneur-es à réaliser leurs projets d'acquisition, de relève, de démarrage et de croissance d'entreprise. Le montant de l'aide disponible est de 5 000 \$ à 25 000 \$ (possibilité pour deux jeunes entrepreneur-es de bénéficier d'un prêt pour le même projet). Les prêts sont assortis d'un congé d'intérêt de 24 mois.

2022-2023 fut une année record pour le fonds Stratégie Jeunesse en termes de montants investis et du nombre de jeunes entrepreneur-es soutenus.



NADIA COURCHESNE

Directrice des services administratifs

NOS INVESTISSEMENTS 2022-2023

619 475 \$

Montants investis

9 390 558 \$

Investissements supplémentaires générés

20

Projets présentés
au conseil

20

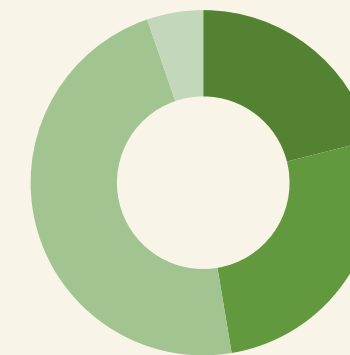
Nouveaux projets
acceptés par le conseil

28

Projets déboursés
au 31 mars 2023

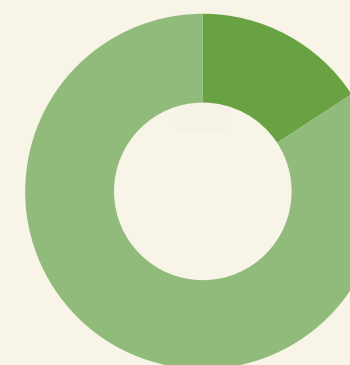
78

Emplois créés
et maintenus



TYPES DE PROJETS

EXPANSION : 26 %
ACQUISITION/RELÈVE : 21 %
DÉMARRAGE : 47 %
MODERNISATION : 5 %



SECTEURS D'ACTIVITÉS

SECONDAIRE : 16 %
Manufacturier
TERTIAIRE : 84 %
Commerces et services

CRÉAVENIR

Desjardins

La SADC Shawinigan est l'organisme de développement local partenaire de Desjardins pour la gestion du programme CRÉAVENIR. Ce programme offre aux jeunes entrepreneur-es de 18 à 39 ans, qui démarrent une entreprise ou qui possèdent une entreprise depuis moins de 3 ans :

- un accompagnement et du mentorat
- une aide sous forme de financement et de subvention

LES INVESTISSEMENTS CRÉAVENIR 2022-2023

41 250 \$

Montants autorisés en
marge de crédit

3

Projets autorisés

13 750 \$

Montants autorisés en
subvention

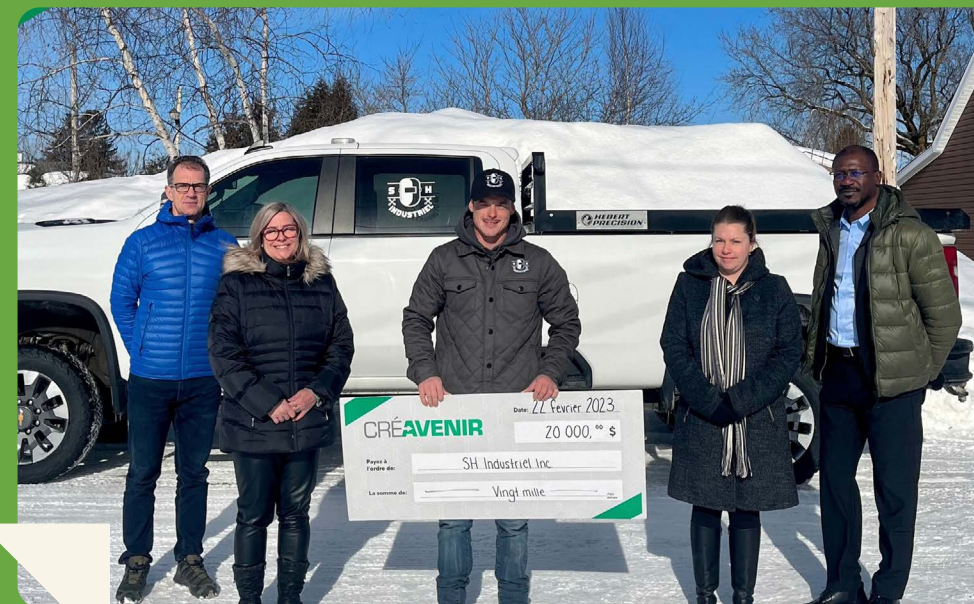
12

Emplois créés
et maintenus



Hôtel Floriel

Photo : Page Facebook de Desjardins (Caisse du Centre-de-la-Mauricie)



SH Industriel

Photo : Page Facebook de Desjardins (Caisse du Centre-de-la-Mauricie)



Le 12 janvier 2023, Développement économique Canada, le Réseau des SADC et CAE du Québec et la Fédération des chambres de commerces du Québec annonçaient des investissements totalisant 40 M\$.

Ce projet d'aide à la relance visait à accorder des contributions non remboursables aux petites entreprises touristiques afin de leur permettre de réaliser des projets d'investissements pour adapter ou développer leurs produits et leurs services en fonction des besoins de la clientèle.

20 M\$

ont été versés à l'ensemble des SADC et CAE du Québec afin de permettre aux petites entreprises touristiques de leur territoire de mieux s'outiller et de bonifier leur offre pour les prochaines saisons touristiques.

Programme d'aide aux petites entreprises touristiques rurales (PAPETR)

270 947 \$

Contributions non remboursables

17

Entreprises de Shawinigan appuyées

Programme Virage vert

Depuis février 2022, le gouvernement fédéral a fait appel à l'expertise des SADC et CAE pour déployer le nouveau programme Virage vert.

Ce sont 9,5 M\$ qui ont été consentis pour une période de deux ans afin d'aider les entreprises des régions du Québec à améliorer leur performance environnementale et économique. Grâce à Virage vert, nous avons permis à plusieurs entreprises de Shawinigan d'accéder à l'expertise dont elles ont besoin pour y arriver.

Programme d'accélération du développement durable des régions du Québec

VIRAGE VERT

Aide technique

2

Projets en aide technique

32 123 \$

Contributions en aide technique

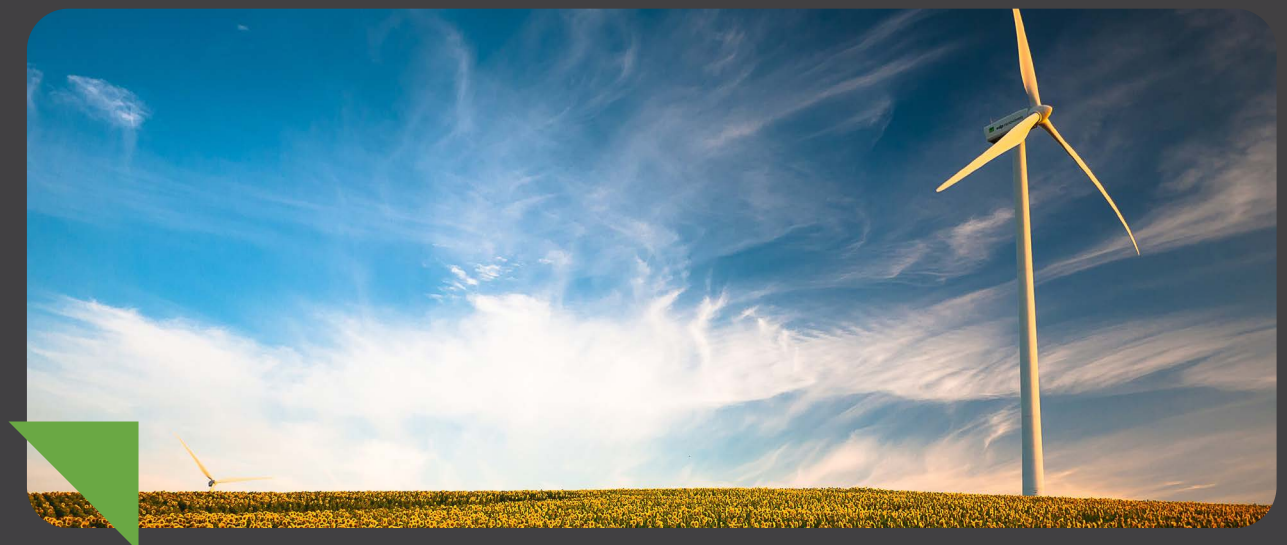
Développement économique local (DEL)

1

Projet DEL financé : Boucle de collecte et de valorisation des matières résiduelles du milieu de la restauration

29 349 \$

Pour le projet DEL



Aide technique en finance, comptabilité et gouvernance

Depuis maintenant deux ans, nous avons ajouté de nouveaux services d'aide technique, notamment en finance et comptabilité. Nous offrons déjà, depuis plusieurs années, de l'aide technique afin d'accompagner les entreprises à améliorer leur présence sur le Web, mais nous souhaitons répondre à d'autres besoins que nous avons identifiés au fil de nos rencontres avec les entrepreneur-es.

Notre accompagnement sur mesure en finance et comptabilité est adapté aux besoins des PME et organismes.

L'objectif principal est d'accroître leur autonomie dans leur rôle de gestion.

Notre service permet d'aider les PME à mieux planifier et gérer les finances et la gestion de leur entreprise au niveau des aspects suivants :

- Budget de caisse
- Plan comptable pour tenue de livres informatisée
- Lecture d'un état financier et suivi
- Conseils pour l'établissement du coût de revient
- Appui dans leur utilisation du logiciel Acomba

Et dans la dernière année, un accompagnement au niveau de la gouvernance s'est ajouté afin de répondre à des besoins identifiés lors des diagnostics réalisés en début d'accompagnement. Il s'agit de 50 % de nos interventions de la dernière année.

10

Entreprises/organismes accompagnés



Flexiprêt pour les femmes

En février dernier, nous avons procédé à l'embauche d'une coordonnatrice pour la mise en œuvre d'une nouvelle initiative en développement économique local, en partenariat avec le Réseau des SADC et CAE du Québec.

Cette initiative, le projet pilote Flexiprêt pour les femmes, vise à expérimenter une nouvelle approche en termes de financement et d'accompagnement adaptée aux besoins des flexipreneures (femmes entrepreneures à temps partiel), en collaboration avec une dizaine de SADC et CAE de plusieurs régions du Québec.

L'objectif du projet est d'atteindre la pleine participation des flexipreneures à la vie économique et à leur permettre d'améliorer leur sécurité et prospérité économiques en favorisant le démarrage, la viabilité et la croissance de leur entreprise.

Des annonces officielles seront réalisées au cours des prochains mois pour dévoiler les détails du projet et les partenaires qui y sont associés.

Une suite au projet Entreprendre au féminin autrement

L'initiative Flexiprêt pour les femmes est mise en œuvre à la suite des constats et recommandations émis à la fin du projet Entreprendre au féminin autrement, réalisé entre 2018 et 2021.

L'un de ces constats était « d'adapter les programmes existants pour tenir compte de la diversité des situations, des ambitions et des besoins des entrepreneures ». On y a aussi souligné l'importance d'être inclusifs dans les services que nous offrons. Ce sont ces constats qui nous ont poussés à mettre de l'avant cette nouvelle initiative.



AMÉLIE RACETTE

Coordonnatrice, Flexiprêt pour les femmes

Ce projet est financé par Femmes et Égalités des genres Canada.



Femmes et Égalité des genres Canada

Women and Gender Equality Canada

Canada

« L'entrepreneuriat à temps partiel, ou le flexipreneuriat, même si on n'en parle peu, est pourtant largement répandu au Québec alors que 82,7 % des femmes entrepreneures émergentes combinent leurs activités entrepreneuriales avec un emploi (67,7 % dans le reste du Canada), selon le Global Entrepreneurship Monitor (GEM). »

Gala Distinction Desjardins 2022

Depuis plusieurs années, la SADC est membre du comité organisateur du Gala Distinction Desjardins qui vise à récompenser les accomplissements et réussites des entreprises de chez nous. La 29e édition du Gala Distinction Desjardins s'est tenue au Cégep de Shawinigan, le vendredi 14 octobre 2022.

Nous avons également participé financièrement au Gala en appuyant les candidatures du nouveaux prix Flexipreneur-e.



Le prix Bâtitteur décerné à Daniel Blanchard à titre posthume

Président de la SADC de 2006 à 2017 et administrateur durant près de 25 ans, Daniel Blanchard a reçu, à titre posthume, le prix Bâtitteur pour l'ensemble de sa carrière entrepreneuriale et son implication dans la communauté.

Daniel a toujours été un homme de cœur. Son appui et son engagement envers sa communauté ont été une inspiration pour tous ceux et celles qui ont eu le privilège de le côtoyer.

Nous étions très fiers de voir qu'on lui rendait un hommage bien mérité.



Le fils de Daniel Blanchard a accepté le prix Bâtitteur au nom de son père

Communauté entrepreneuriale de Shawinigan

Notre organisation poursuit son implication active au sein de la Communauté entrepreneuriale de Shawinigan, et ce, depuis sa création, en 2009. En plus d'y contribuer financièrement, nous occupons un siège sur le conseil d'administration.

La Communauté entrepreneuriale a repris ses activités de façon plus soutenue dans la dernière année revenant à une formule en présentiel. Nous avons donc pu assister notamment au retour de la Grande journée des petits entrepreneurs, la Présentation des nouveaux entrepreneurs et le Déjeuner des intrapreneurs. La Communauté a également lancé son nouveau plan d'action 2022-2025.

Une nouvelle direction générale est également entrée en poste à la suite du départ de Karine Genest qui avait réalisé un travail remarquable dans les dernières années. Nous avons la chance de pouvoir maintenant compter sur une personne qui a été impliquée dès la fondation de la Communauté entrepreneuriale de Shawinigan, Véronique Buisson. Elle sera assurément une ressource précieuse pour le milieu et pour poursuivre le travail des dernières années.



Véronique Buisson, directrice générale

Le Centre d'entrepreneuriat Alphonse-Desjardins (CEADS) fête ses 10 ans!



Notre directrice du développement et des communications, Sylvie Lavergne, était membre du comité organisateur des célébrations entourant le 10e anniversaire du CEADS.

« Le secret du changement, c'est de concentrer toute son énergie, non pas à lutter contre le passé, mais à construire l'avenir. » – Socrate



**MAIN-D'OEUVRE
et démographie**

**Favoriser l'attraction et la rétention de
la main-d'oeuvre**

Ta Place _à Shawi

Ta Place _à Shawi est une conférence multimédia présentée dans toutes les écoles secondaires du territoire de Shawinigan, plus spécifiquement aux élèves de 4e secondaire. Depuis l'année dernière, la Ville de Shawinigan s'est jointe à nous et au Carrefour jeunesse-emploi sur le comité de coordination du projet, ainsi que pour l'animation des conférences, en plus d'être un partenaire financier au projet.

Objectifs

- Faire découvrir aux élèves la variété des métiers et professions en demande à Shawinigan
- Présenter les créneaux d'excellence et les entreprises de la nouvelle économie
- Échanger sur les avantages de la vie _à Shawi

Nous y présentons six secteurs importants de l'économie de Shawinigan et les emplois les plus en demande dans ces secteurs :

- Les technologies environnementales
- Les services aux individus
- L'électronique et l'électromécanique
- Le secteur agroalimentaire
- Le secteur manufacturier
- Les technologies numériques

Au travers de la présentation, plusieurs autres secteurs connexes de l'économie sont aussi présentés. On y parle aussi du métier d'entrepreneur-e et de l'accompagnement de l'écosystème entrepreneurial de Shawinigan.

Réseau RH Shawi

La 4e année d'activités du Réseau RH Shawi vient de se terminer. Celui-ci se veut un espace de concertation et de formations pour les personnes travaillant, de près ou de loin, en ressources humaines dans les entreprises de 5 employés et plus de Shawinigan.

Le Réseau RH Shawi propose quatre formations par année visant à développer et améliorer des compétences en gestion des ressources humaines, à faire découvrir des pratiques innovantes, les dernières nouveautés et à offrir trucs et conseils aux participant-es.

SUJETS DE FORMATION 2022-2023

Le 1er décembre 2022 : Attraction de talent « Que la force soit avec vous »

Le 23 février 2023 : L'évaluation annuelle, c'est terminé!

Le 20 avril 2023 : Le neurodivergence, apprenez à mieux comprendre vos employés!

Le 8 juin 2023 : En rémunération globale : les stratégies des employeurs distinctifs

Le Réseau RH Shawi est coordonné par la SADC Shawinigan, en partenariat avec la Ville de Shawinigan, la Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan et Services Québec.



31

Entreprises membres

44

Gestionnaires

4

Formations

92

Participants aux formations

En 2022-2023

409

Élèves rencontrés

17

Conférences animées



Rendez-vous RH | Objectif recrutement

La SADC était un partenaire très impliqué dans l'organisation du Rendez-vous RH | Objectif recrutement qui s'est tenu le 4 octobre 2022.

Le but de cette journée était d'outiller les entreprises pour faire face à la pénurie de main-d'oeuvre.

Des conférences inspirantes étaient à l'horaire, en plus d'ateliers pour outiller les entreprises.

L'événement était présenté par Travailler _à Shawi en collaboration avec la Direction régionale de Services Québec de la Mauricie, sous la présidence d'honneur de Mme Séléna Baril, propriétaire de l'IGA Famille Baril.



Photo : Hebdo du St-Maurice



160

Participant.es

16

Partenaires

9

Conférences et ateliers

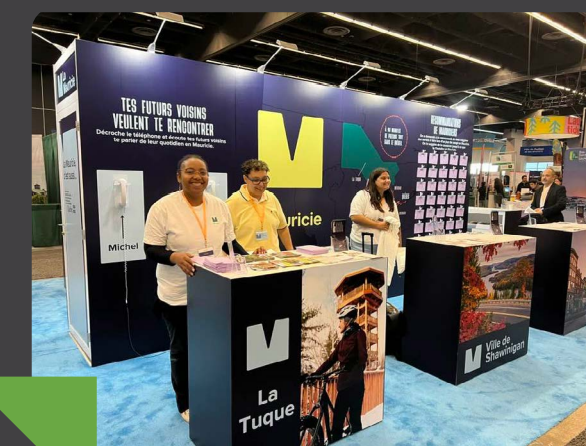
Table de marketing territorial de la Mauricie

Avec 15 autres partenaires régionaux, notre directrice du développement et des communications, Sylvie Lavergne, est membre de la Table de marketing territoriale de la Mauricie, dont le mandat est de participer à la création d'une identité visuelle régionale et à l'élaboration d'un plan de communication interne et externe.

OBJECTIFS

- Créer et faire vivre une image de marque territoriale pour la Mauricie et ses territoires
- Collaborer activement à l'élaboration et au déploiement du plan de communication en découlant
- Développer une stratégie de marketing territorial décentralisée et coordonnée

En mars 2023, l'image et la stratégie de marque ont été présentés à l'ensemble des acteurs du territoire. Un déploiement sera réalisée dans les prochains mois et dans les prochaines années, ainsi qu'une campagne promotionnelle pour faire connaître la marque et promouvoir la région. Les organisations de la Mauricie seront aussi invités à utiliser la marque dans leurs communications.



La Mauricie s'est démarquée au Salon de l'immigration à Montréal



Même s'il n'est plus hébergé dans nos locaux, nous continuer d'appuyer le SANA Shawinigan dans la poursuite de sa mission. Ce dernier a d'ailleurs poursuivi sa croissance au cours de la dernière année. Il vient tout juste d'inaugurer « La Maison du Monde », un magnifique lieu qui accueillera les activités de sensibilisation et d'intégration de l'organisme.

En 2022, le SANA Shawinigan a accueilli

326

nouveaux arrivants de

40

pays d'origine différents



**INNOVATION DES PME
et des collectivités**

**Favoriser l'innovation sous toutes ses
formes et l'appropriation des technologies
par la population et les PME de Shawinigan**

AccèsTI-PME | organisme

Le programme AccèsTI-PME | Organisme a comme principal objectif d'accompagner les entreprises et organismes dans leur virage numérique, que ce soit dans les aspects de gestion et sécurité numériques qu'en ce qui a trait aux aspects communicationnels qui entourent le Web et la stratégie de marketing numérique.

En 2022-2023

30

Entreprises accompagnées

4

Entreprises ont reçu la subvention TI pour de l'aide technique externe

5

Entreprises ont reçu la subvention TI Mon commerce en Ligne

10 944 \$

en aide technique externe

8

Entreprises référées au PCAN

Objectifs

- Améliorer les connaissances numériques des PME et organismes
- Les sensibiliser à l'importance d'utiliser le numérique et à le faire de façon sécuritaire
- Identifier les avantages et les inconvénients du Web
- Développer leur autonomie dans la gestion numérique de leur entreprise

Services complémentaires

- Communautés d'échanges TI visant l'entraide entre les pairs
- Ateliers et formations en groupe en fonction des besoins exprimés
- Partenariat avec PCAN et le programme Mon Commerce en ligne
- Subventions TI pour de l'aide technique externe pour réaliser un projet de site Web ou pour payer une partie des frais d'adhésion à Mon Commerce en ligne

Clientèles cibles

- PME
- Travailleurs et travailleuses autonomes
- Organismes à but non lucratif

NOTRE ÉQUIPE D'EXPERTES



ÉDITH SIROIS
Gestionnaire TI



AMÉLIE LEMIRE
Conseillère TI



CATHERINE ADAM
Conseillère TI

AccèsTI-Aînés



Le 13 mars dernier, le gouvernement du Canada annonçait officiellement le financement de notre projet AccèsTI-Aînés 2.0, une version améliorée de notre précédent programme visant à améliorer la littératie numérique chez les personnes de 55 ans et plus de Shawinigan.

Plus spécifiquement, le programme vise à améliorer la confiance et les compétences des personnes âgées dans l'utilisation d'Internet et de développer leur cybervigilance, ce qui augmentera leur utilisation de cet outil aujourd'hui essentiel à la vie quotidienne.

Le programme propose différentes formules afin de s'adapter au mode d'apprentissage préféré de chaque personne. Des formations en individuel, en couple ou en petits groupes sont dispensées. Le programme offre aussi des ressources complémentaires comme des tutoriels, des conférences et des webinaires. Finalement, un centre d'aide est ouvert une demi-journée par semaine.



Objectifs

- Augmenter les compétences des personnes âgées de Shawinigan dans leur utilisation des outils numériques
- Développer leur esprit critique et leur cybervigilance dans le but de favoriser leur participation à l'économie numérique
- Aider, outiller et accroître leur autonomie face à l'utilisation des périphériques et des technologies

Activités

Des ateliers individuels et un accompagnement personnalisé sont proposés aux personnes âgées afin de leur apprendre :

- à utiliser l'Internet de manière sécuritaire et efficace
- à développer leur esprit critique entourant le contenu des ateliers
- à améliorer leur participation à l'économie numérique
- à utiliser leurs périphériques (ordinateur, tablette, cellulaire) adéquatement

Les formations sont offertes sous trois formules différentes : ateliers individuels, expérimentation (ateliers pratiques) et en groupe pour les personnes âgées plus avancées qui pourront devenir, si elles le souhaitent, des sources de références pour les autres participantes et participants.

Les formations et ateliers se tiennent dans les bibliothèques de la ville de Shawinigan ou au bureau de la SADC.

AVEC UN FINANCEMENT DU

Canada

NOS FORMATEURS TI



GUYLAINE BORDELEAU

Formatrice TI



SIMON BÉLAND

Formateur TI



COHORTE BRASSICOLE

Économie circulaire Mauricie + (ECM+) coordonne la cohorte brassicole de la Mauricie, une première initiative de la sorte à l'échelle nationale.

TABLE DE CONCERTATION

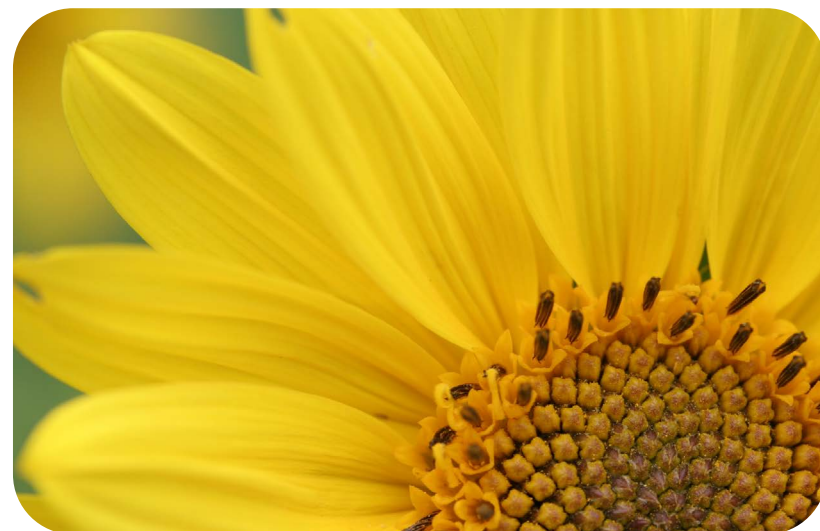
Économie circulaire Mauricie + (ECM+) a lancé la 1re table de concertation régionale des secteurs du bois pour améliorer la circularité des rebuts du bois!

Économie circulaire Mauricie +

Le projet Économie circulaire Mauricie + (ECM +) a pour but de bâtir un réseau d'échanges de matières résiduelles entre entreprises grâce à un service d'accompagnement.

Les entreprises de la Mauricie et celles de Portneuf ont l'occasion de valoriser leurs matières résiduelles en ressources grâce à des maillages entre des offres et des demandes locales.

Ce projet est coordonné par Environnement Mauricie, en collaboration avec plusieurs partenaires de la région, dont la SADC Shawinigan et les SADC de la Mauricie et de Portneuf.



« Nous n'héritons pas de la terre de nos parents,
nous l'empruntons à nos enfants. »
- Antoine de Saint-Exupéry



MOBILISATION et concertation

Favoriser la mobilisation et la prise en charge du milieu

Implication dans le milieu

L'équipe de la SADC a continué à s'impliquer activement dans différents comités, tables et conseils d'administration, et ce, autant au niveau local que régional, voire provincial.

- Carrefour jeunesse-emploi Shawinigan
- Centre d'excellence en efficacité énergétique (C3E)
- Centre national en électrochimie et technologies environnementales (CNETE)
- Centre de services scolaire de l'Énergie
- Comité Attraction et rétention de talents
- Comité Soutien au travail autonome (STA)
- Comité de développement et d'accélération économique de Shawinigan
- Comité COMPLICE
- Comité Jeunes volontaires
- Communauté entrepreneuriale de Shawinigan
- Défi OSEntreprendre
- Culture Shawinigan
- Corporation de développement communautaire
- Développement Mauricie
- DigiHub Shawinigan
- Économie circulaire Mauricie Portneuf (ECM+)
- Économie du savoir Mauricie
- Gala Distinction Desjardins
- Gestionnaires TI
- Grande table Attractivité Mauricie
- Groupe numérique aviseur (Réseau SADC + CAE)
- Maison Eûréka
- Rendez-vous RH Shawi
- Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan
- Table Marketing territorial de la Mauricie
- TGV net Mauricie
- Travailler _à Shawi
- Services publics et Approvisionnement Canada
- V3-Venture

Nos partenaires et collaborateurs

NOTRE PARTENAIRE MAJEUR

Développement économique Canada pour les régions du Québec

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres
- Fonds de développement économique LaPrade St-Maurice
- Ministère Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- Réseau des SADC + CAE du Québec et Capital Réseau
- Services Québec (Emploi-Québec)
- Ville de Shawinigan

NOS COLLABORATEURS

- Banque de développement du Canada
- Carrefour formation Mauricie
- Carrefour jeunesse-emploi Shawinigan
- CIUSS Mauricie Centre-du-Québec
- Cégep de Shawinigan
- Centre d'entrepreneuriat Alphonse-Desjardins Shawinigan
- Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan
- Centre de services scolaire de l'Énergie
- Communauté entrepreneuriale de Shawinigan
- Desjardins
- Développement Mauricie
- DigiHub Shawinigan
- École des entrepreneurs du Québec
- Environnement Mauricie
- Économie du savoir Mauricie
- Fonds Mauricie
- La Ruche
- Les SADC et CAE de la Mauricie et du Centre-du-Québec
- Pôle de l'Économie sociale de la Mauricie
- Résidence Château Bellevue
- Résidence Le Campanile
- SANA Shawinigan
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
- Réseau des SADC + CAE du Québec
- Tourisme Mauricie
- Tourisme Shawinigan
- Services publics et approvisionnement Canada

Rayonnement

Facebook

Nous avons poursuivi nos efforts dans la dernière année pour améliorer notre présence sur les médias sociaux, plus spécifiquement par notre page Facebook.

Nos deux conseillères TI, Catherine Adam et Amélie Lemire, ont pris en charge notre page qui compte maintenant 1 044 abonnés, une augmentation de plus de 300 depuis l'année dernière!

1 044
Abonnés

164
Publications

1 603
Visites sur notre page

21 140
Utilisateurs Facebook
ont vu notre contenu
(couverture)



Mesure d'intervention locale

La SADC dispose d'un outil financier pour initier, appuyer ou financer des projets collectifs porteurs qui répondent à un enjeu économique particulier sur le territoire de Shawinigan. Il s'agit de la Mesure d'intervention locale (MIL). Chaque année, un montant de 40 000 \$, parfois plus, est attribué à différents projets dans notre milieu. Les investissements peuvent être réalisés en dépenses directes ou en temps/ressource.

Projet initiés, appuyés ou financés par la MIL en 2022-2023

- AccèsTI-PME
- Place aux jeunes Desjardins
- Le Rendez-vous RH | Objectif Recrutement
- Ta Place _à Shawi
- Comité CATS
- Communauté entrepreneuriale de Shawinigan
- Gala Distinction Desjardins
- Réseau RH Shawi
- Campagne Shawi Dollars
- Programme Tête Première
- Flexiprêt pour les femmes

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



JACQUES SAMSON
Président



STÉPHANE MONGEAU
Vice-président



NANCY DÉZIEL
Secrétaire-trésorière



DENIS GÉLINAS
Administrateur



MAUDE LABROSSE
Administratrice



FRANCE BRISSON
Administratrice



NATHALIE BOISVERT
Administratrice



CLAUDE FRIGON
Administrateur



GUY SYLVESTRE
Administrateur



NADIA COURCHESNE
Directrice des services administratifs



MARC-ANDRÉ DE LAUNIÈRE
Directeur des services financiers



AMÉLIE LEMIRE
Conseillère TI

NOTRE ÉQUIPE



SIMON CHARLEBOIS
Directeur général



ÉDITH SIROIS
Gestionnaire TI



AMÉLIE RACETTE
Coordonnatrice Flexiprêt pour les femmes



SIMON BÉLAND
Formateur TI




SYLVIE LAVERGNE
Directrice du développement et des communications



AMÉLIE LAPOINTE
Adjointe administrative



GUYLAINE BORDELEAU
Formatrice TI



« Ne jugez pas chaque jour sur ce que vous récoltez, mais sur les graines que vous semez. » - Robert Louis Stevenson

sadcshawinigan.ca

812, avenue des Cèdres
Shawinigan (Québec) G9N 1P2
Tél. : 819 537-5107

Développement économique Canada pour les régions du Québec appuie financièrement la SADC Shawinigan



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions